

A photograph of a business meeting. Several people are gathered around a table, looking at a tablet and using smartphones. There are coffee cups on the table. The scene is brightly lit, likely from a window in the background.

Voci Silenziose:
la violenza di genere nelle dinamiche
di assunzione.

25.11.2024 - Alessandra Prada

Dati e contesto



Uno studio dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) rivela che il 35% delle donne ha dichiarato di aver subito domande discriminatorie in fase di colloquio (dati 2023).



In un *survey* del Parlamento Europeo, il 30% delle donne ha riferito di aver subito molestie già durante il processo di selezione (dati 2021).

Domande discriminanti comuni

“Pensa di avere figli nel prossimo futuro?”

“Come gestirà le sue responsabilità familiari con il lavoro?”

“Ha un partner? Cosa pensa del suo lavoro?”

Domande discriminanti comuni

“Pensa di avere figli nel prossimo futuro?”

“Come gestirà le sue responsabilità familiari con il lavoro?”

“Ha un partner? Cosa pensa del suo lavoro?”

→ Invadono la privacy e violano normative antidiscriminatorie.

25.11.2024 - Alessandra Prada

Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

- 👠 Stereotipi.
- 👠 Normalizzazione di un ambiente squilibrato.
- 👠 Penalità percepita per le donne madri.
- 👠 Bias sull'aspetto fisico.
- 👠 Pregiudizio sulle competenze tecniche.

IMPATTO?



Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

25.11.2024 - Alessandra Prada



Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

 Stereotipi.

Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

-  Stereotipi.
-  Normalizzazione di un ambiente squilibrato.

Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

- 👠 Stereotipi.
- 👠 Normalizzazione di un ambiente squilibrato.
- 👠 Penalità percepita per le donne madri.
- 👠 Bias sull'aspetto fisico.

Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

- 👠 Stereotipi.
- 👠 Normalizzazione di un ambiente squilibrato.
- 👠 Penalità percepita per le donne madri.
- 👠 Bias sull'aspetto fisico.
- 👠 Pregiudizio sulle competenze tecniche.

Cosa nasconde una domanda "sbagliata"?

- 👠 Stereotipi.
- 👠 Normalizzazione di un ambiente squilibrato.
- 👠 Penalità percepita per le donne madri.
- 👠 Bias sull'aspetto fisico.
- 👠 Pregiudizio sulle competenze tecniche.

IMPATTO?



Alternative?

25.11.2024 - Alessandra Prada



Alternative?

Domande pertinenti, rispettose e professionali.

Alternative?

Domande pertinenti, rispettose e professionali.
Formazione e sensibilizzazione.

Alternative?

Domande pertinenti, rispettose e professionali.

Formazione e sensibilizzazione.

Trasparenza nei processi.

Alternative?

Domande pertinenti, rispettose e professionali.

Formazione e sensibilizzazione.

Trasparenza nei processi.

Supporto alle vittime.

Alternative?

Domande pertinenti, rispettose e professionali.

Formazione e sensibilizzazione.

Trasparenza nei processi.

Supporto alle vittime.

Advocacy.

Il nostro obiettivo non è solo riferire ciò che non funziona, ma anche proporre alternative e soluzioni che possano rendere i processi di selezione più equi, inclusivi e rispettosi.
Perché un cambiamento è possibile e parte proprio da consapevolezza e azione.

#trusttheprocess